



**PSIHIATRIČNA BOLNIŠNICA IDRİJA**  
**Pot sv. Antona 49, 5280 Idrija**  
**e-mail: psihiatrija@pb-idrija.si**

Na podlagi 45. člena Zakona o zavodih (Ur. list RS št. 12/91) ter Odloka o preoblikovanju Psihiatrične bolnišnice Idrija v javni zdravstveni zavod (št. odloka 511-02/93-10/1-8 z dne 12.1.1993) je svet Psihiatrične bolnišnice Idrija s soglasjem Vlade Republike Slovenije z dne 1.2.1994, na svoji seji dne 9.11.1993 sprejel

## **S T A T U T**

### **JAVNEGA ZDRAVSTVENEGA ZAVODA**

### **PSIHIATRIČNE BOLNIŠNICE IDRİJA**

#### **I. UVODNE DOLOČBE**

##### 1. člen

S Statutom javnega zdravstvenega zavoda Psihiatrične bolnišnice Idrija (v nadaljevanju: bolnišnica) se urejajo:

- statusne zadeve,
- ime in sedež bolnišnice,
- nastopanje bolnišnice v pravnem pomenu,
- zastopanje, podpisovanje, predstavljanje bolnišnice,
- dejavnost bolnišnice,
- organizacija dela v bolnišnici,
- organi bolnišnice,
- pristojnosti in načini odločanja organov bolnišnice,
- volitve v organe bolnišnice,
- organiziranost in delo sindikatov,
- udeležba delavcev pri odločanju, obveščanje delavcev,
- viri, načini in pogoji pridobivanja sredstev za delo bolnišnice in njihova uporaba,
- knjigovodstvo in finančno poslovanje bolnišnice,
- planiranje v bolnišnici,
- poslovna in strokovna tajnost,
- varstvo inboljševanje človekovega okolja,
- organizacija zadev s področja obrambe in zaščite,
- splošni akti bolnišnice,
- prehodne določbe,
- druga vprašanja, ki so pomembna za delo in poslovanje bolnišnice.

#### **II. STATUSNE SPREMEMBE**

##### 2. člen

Na podlagi Zakona o zavodih (Ur. l. RS št. 12/91), Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. l. RS št. 9/92) in Odloka o preoblikovanju Psihiatrične bolnišnice Idrija v javni zdravstveni zavod

(št. 511-02/93-10/1-8) je ustanoviteljica bolnišnice Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice in obveznosti pa izvršuje Vlada Republike Slovenije.

Bolnišnica je pravna oseba s statusom javnega zdravstvenega zavoda.

### 1. Ime in sedež bolnišnice

#### 3. člen

Ime bolnišnice se glasi: PSIHIATRIČNA BOLNIŠNICA IDRIJA.  
Sedež bolnišnice je Idrija, IX. Korpusa 10.

#### 4. člen

O spremembi imena in sedeža bolnišnice odloča svet bolnišnice s soglasjem ustanoviteljice.

#### 5. člen

Bolnišnica je vpisana v sodni register pri TS NOVA GORICA, SODNI REGISTER N. GORICA na registrskem vložku št. 1-4-00.

### 2. Žig bolnišnice

#### 6. člen

Bolnišnica ima in uporablja žig okrogle oblike z naslednjo vsebino: PSIHIATRIČNA BOLNIŠNICA IDRIJA.

### 3. Nastopanje v pravnem prometu

#### 7. člen

V pravnem prometu posluje bolnišnica v svojem imenu in za svoj račun. Bolnišnica je za svoje obveznosti odgovorna z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga. Za obveznosti bolnišnice, ki se nanašajo na javno službo, je odgovorna tudi ustanoviteljica.

Lastnik premoženja, ki je bolnišnici dano v upravljanje, je Republika Slovenija. Bolnišnica ga uporablja za upravljanje dejavnosti, za katero je ustanovljena, premoženje stanovanjskega sklada in sklada skupne porabe pa za osebne in skupne potrebe delavcev.

Za upravljanje s premoženjem je bolnišnica odgovorna ustanoviteljici.

Bolnišnica ne more samostojno kupovati in prodajati nepremičnin, s katerimi upravlja, prav tako pa brez izrecnega soglasja vlade ne more teh nepremičnin dajati v najem ali zakup ali na njih ustanovljati stavbnih pravic.

#### 4. Zastopanje, podpisovanje, predstavljanje

##### 8. člen

Bolnišnico zastopa in predstavlja direktor v okviru pooblastil, ki jih ima bolnišnica v pravnem prometu.

Ostali delavci s posebnimi pooblastili imajo v pravnem prometu pravico sklepanja poslov v zvezi z nabavo reprodukcijskega materiala v soglasju z direktorjem.

##### 9. člen

Za bolnišnico podpisujejo delavci, ki so pooblaščen za zastopanje, in sicer vsak v mejah pooblastil in poslov, ki jih opravlja.

### **III. DEJAVNOST BOLNIŠNICE**

##### 10. člen

Psihiatrična bolnišnica Idrija je specialna polivalentna ustanova, ki svojo dejavnost organizira in izvaja hospitalno in ekstraprohospitalno predvsem za območje občin Ajdovščina, Idrija, Ilirska Bistrica, Izola, Koper, Nova Gorica, Piran, Postojna, Sežana in Tolmin.

1. Osnovna dejavnost bolnišnice:  
Dejavnost bolnišnice je prewencija, diagnosticiranje in zdravljenje duševnih bolezni in motenj (psihofarmakoterapija, individualna in skupinska psihoterapija in socioterapija, aktivacijska in miljejska terapija, vzgojno-zdravstveno delo, socialno delo – ob uporabi rezultatov nevrofizioloških preiskav, elektroencefalografije, ustreznih rentgenskih in laboratorijskih preiskav), ter razvojno in edukacijsko delo (ima vlogo strokovnega in organizacijskega nosilca razvoja psihiatrije na svojem gravitacijskem območju, je učna baza za kader s tega območja, opravlja vlogo konzultanta za paciente s svojega območja in izvaja del strokovnega nadzora).
  - V okviru svoje hospitalne in polhospitalne dejavnosti nudi bolnišnica za področje splošne psihiatrije, gerontopsihiatrije, zdravljenja alkoholizma in drugih bolezni odvisnosti, adolescentne psihiatrije in forenzične psihiatrije tudi zdravstveno nego, oskrbo z zdravili, nastanitev in prehrano.
  - Ekstraprohospitalna dejavnost obsega specialistično psihiatrično obravnavo pacientov v ambulantah v bolnišnici in izven bolnišnice, v dispanzerjih, ki jih bolnišnica organizira na svojem gravitacijskem območju, če niso organizirani v osnovni zdravstveni dejavnosti, na terenu v intermediarnih ustanovah, v klubih zdravljenih pacientov in drugih neformalnih oblikah zdravljenja, ter na domu.
2. Spremljajoče dejavnosti bolnišnice, ki so nujne za izvajanje programov zdravstvenega varstva (pranje, kuhanje, vzdrževanje, upravni in finančni posli).

##### 11. člen

Bolnišnica opravlja storitve, oziroma izvaja svojo osnovno in spremljajoče dejavnosti:

- a) iz programa obveznega zavarovanja,
- b) iz programov prostovoljnega zavarovanja,

- c) iz programa Republike Slovenije,
- d) iz posebnih programov občin in regij,
- e) iz naslova pogodb s podjetji in zavodi,
- f) iz naslova samoplačništva oz. s prodajo na trgu.

#### 12. člen

Bolnišnica ne sme začeti opravljati nove dejavnosti ali spremeniti pogojev za opravljanje dejavnosti, dokler ustanoviteljica ne da soglasja in dokler pristojni organ za zdravstvo ne izda odločbe, da so izpolnjeni pogoji, predpisani za opravljanje dejavnosti.

#### 13. člen

Bolnišnica lahko spremeni ali razširi dejavnost le s soglasjem ustanoviteljice.

#### 14. člen

Bolnišnica lahko v okviru svoje dejavnosti, s soglasjem ustanoviteljice, ustanavlja tudi druge zavode in podjetja.

#### 15. člen

Zaradi uresničevanja skupnih interesov na področju psihiatrije se bolnišnica povezuje z drugimi istovrstnimi ustanovami in psihiatri zasebniki v Republiki Sloveniji, zaradi uresničevanja drugih skupnih interesov pa se povezujejo tudi z drugimi zdravstvenimi zavodi.

Opravljanje spremljajočih dejavnosti lahko bolnišnica pogodbeno prenese na druge zavode, upravne organe, družbe, lahko pa te naloge bolnišnica opravlja za druge v soglasju z ustanoviteljico.

#### 16. člen

Bolnišnica lahko sklepa pogodbe in opravlja pravne posle samo v okviru dejavnosti, ki je vpisana v sodni register.

### **IV. ORGANIZACIJA DELA V BOLNIŠNICI**

#### 17. člen

Bolnišnica je organizirana v sektorje kot temeljne organizacijske enote, sektorji pa v notranje organizacijske enote – oddelke, dispanzerje, ambulate, laboratorije, službe.

#### 18. člen

Dejavnost iz 10. člena tega Statuta bolnišnica opravlja:

Osnovno dejavnost v:

a. MEDICINSKEM SEKTORJU

Spremljajoče dejavnosti v:

B. FINANČNEM SEKTORJU

C. SPLOŠNEM SEKTORJU

Splošni in finančni sektor sta medicinskemu sektorju dolžna zagotavljati potrebne storitve, materialne, tehnične in druge pogoje za delo.

19. člen

Podrobnejša organizacija – tako makro, kot mikro – je določena v posebnem organizacijskem aktu, ki ga sprejme direktor.

O notranji organizaciji in organizaciji dela v medicinskem sektorju odloča strokovni vodja – predstojnik bolnišnice v soglasju s strokovnim svetom.

20. člen

V cilju, da se zagotovi neprekinjeno delo, bolnišnica uvede delo v turnusih, dveh izmenah, organizirano je dežurstvo, po potrebi pa tudi stalna pripravljenost.

21. člen

Pri svojem delu delavci bolnišnice uporabljajo slovenski jezik.

## **V. ORGANI BOLNIŠNICE**

22. člen

Organi bolnišnice so:

- svet bolnišnice,
- direktor bolnišnice,
- strokovni vodja – predstojnik bolnišnice,
- strokovni svet bolnišnice.

### **V. a SVET BOLNIŠNICE**

23. člen

Svet bolnišnice je organ upravljanja bolnišnice.

Svet bolnišnice ima 7 članov.

Svet bolnišnice sestavljajo predstavniki zdravnikov, drugih zdravstvenih delavcev in sodelavcev bolnišnice, predstavniki ustanoviteljice, predstavniki zdravstvenih zavarovancev, oziroma uporabnikov zdravstvenih storitev:

- delavcev bolnišnice                      3 člani
- ustanoviteljice                            2 člana

- občine Idrija 1 član
- Zavoda za zdravstveno Zavarovanje Slovenije 1 član

Predstavnike delavcev izvolijo delavci bolnišnice na tajnih volitvah.

#### 24. člen

Predsednik sveta bolnišnice se imenuje izmed tistih članov sveta, ki so jih izvolili delavci bolnišnice.

#### 25. člen

Člani sveta bolnišnice se izvolijo oziroma imenujejo za štiri leta in so lahko ponovno izvoljeni oziroma imenovani.

#### 26. člen

V svet bolnišnice ne morejo biti izvoljeni delavci s posebnimi pooblastili. Kandidata za člana sveta lahko predlaga vsak delavec bolnišnice. Predlog je veljaven, če ga podpre najmanj 10 delavcev.

#### 27. člen

Volitve v svet bolnišnice se opravijo na podlagi poslovnika, ki ga sprejme direktor bolnišnice.

#### 28. člen

Svet bolnišnice ima naslednje pristojnosti:

- sprejema statut in druge splošne akte bolnišnice, v kolikor jih ne sprejema direktor,
- sprejema programe dela in razvoja bolnišnice ter spremlja njihovo uresničevanje,
- določa finančni načrt in sprejme periodične obračune ter zaključni račun bolnišnice,
- predlaga ustanoviteljici, republiškemu upravnemu organu za zdravstvo, Zavodu za zdravstveno zavarovanje in drugim zavarovalnicam spremembe in razširitve dejavnosti,
- sprejema programe nadstandardnih storitev in programe samoplačništva,
- v soglasju z ustanoviteljico imenuje in razrešuje direktorja,
- po predhodnem mnenju strokovnega sveta imenuje in razrešuje strokovnega vodjo – predstojnika bolnišnice,
- na predlog direktorja imenuje in razrešuje ostale delavce s posebnimi pooblastili,
- s soglasjem ustanoviteljice odloča o nakupu in prodaji nepremičnin,
- daje ustanoviteljici in direktorju bolnišnice predloge in mnenja o posameznih vprašanjih,
- sprejema program razreševanja presežnih delavcev,
- odloča o zadevah, za katere je pooblaščen z drugimi splošnimi akti bolnišnice in z zakonom.

#### 29. člen

Seje sveta sklicuje in vodi predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik, ki ju člani sveta izvolijo na konstitutivni seji.

Predsednik sveta mora sklicati sejo, če to zahteva direktor, ustanoviteljica, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije ali druga zavarovalnica, s katero ima bolnišnica sklenjeno pogodbo. Če predsednik sveta odkloni sklic, skliče sejo direktor bolnišnice.

Svet bolnišnice lahko odloča, če je na seji navzočih več kot polovica članov.

Svet bolnišnice sprejema odločitve z večino glasov vseh prisotnih članov.

## **IZVRŠILNI ORGANI SVETA**

### **1. Disciplinska komisija**

#### **30. člen**

Za ugotavljanje disciplinske in materialne odgovornosti delavcev delavci bolnišnice izvolijo disciplinsko komisijo.

Disciplinska komisija šteje 5 članov; 3 člani so iz medicinskega sektorja, 2 pa iz nemedicinskega področja. Vsak član ima svojega namestnika.

Člani disciplinske komisije in njihovi namestniki so izvoljeni za dobo štirih let.

Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen v disciplinsko komisijo.

Član disciplinske komisije ne more biti delavec s posebnimi pooblastili in ne predstavnik delavcev v svetu bolnišnice.

#### **31. člen**

Način dela in naloge disciplinske komisije bolnišnice ureja splošni akt bolnišnice, ki ga sprejme svet bolnišnice.

### **2. Komisija za varstvo pravic delavcev**

#### **32. člen**

Za varstvo pravic delavcev delavci bolnišnice izvolijo komisijo, ki je drugostopenjski organ.

Komisija šteje 5 članov: 3 člani so iz medicinskega sektorja, 2 pa iz nemedicinskega področja.

Mandat članov komisije traja štiri leta. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen v komisijo.

V komisijo ne morejo biti izvoljeni delavci s posebnimi pooblastili.

#### **33. člen**

Komisija za varstvo pravic delavcev odloča na sejah na način in po postopku, ki ga glede varstva pravic delavcev določajo zakon, kolektivne pogodbe in splošni akti bolnišnice s

področja delovnih razmerij, disciplinske in odškodninske odgovornosti, stanovanjskih zadev, delitve osebnih dohodkov.

## VODILNI IN VODSTVENI DELAVCI

### 34. člen

Delavci s posebnimi pooblastili – vodilni delavci so direktor, strokovni vodja – predstojnik, ki je hkrati tudi vodja medicinskega sektorja, vodja splošnega sektorja, vodja finančnega sektorja in glavna medicinska sestra.

Notranje organizacijske enote vodijo vodje. Vodje notranjih organizacijskih enot so vodstveni delavci.

Vodilni in vodstveni delavci so imenovani za dobo štirih let. Po preteku te dobe so lahko ponovno imenovani.

## V. b DIREKTOR BOLNIŠNICE

### 35. člen

Poslovodni organ bolnišnice je direktor.

Direktor:

- organizira in vodi delo ter poslovanje bolnišnice,
- predstavlja in zastopa bolnišnico in je odgovoren za zakonitost dela bolnišnice,
- pripravlja predloge delovnih načrtov ter planov in je odgovoren za njihovo izvedbo,
- sklepa pogodbe o izvajanju programov zdravstvenega varstva,
- s soglasjem ustanoviteljice daje v najem poslovne prostore in osnovna sredstva,
- odloča o nakupu in prodaji osnovnih sredstev v skladu z letnim planom in sklepa pogodbe do višine zneska, ki ga je z letnim programom dela določil svet bolnišnice,
- odloča o nakupu reprodukcijskega materiala in o izbiri dobavitelja, sklepa pogodbe z izvajalci del,
- izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejema svet bolnišnice,
- skrbi za izpolnjevanje obveznosti, ki jih ima do drugih, do ustanoviteljice in do širšega okolja,
- ima pravice in dolžnosti pri organizaciji in izvajanju obrambe in zaščite,
- odloča o delovnih razmerjih,
- zahteva uvedbo disciplinskega postopka za težje kršitve in izreka disciplinske ukrepe za lažje kršitve delovnih obveznosti,
- je odgovoren za obveščanje,
- sodeluje pri delu sveta bolnišnice brez pravice odločanja,
- letno poroča svetu bolnišnice o svojem delu,
- sprejema posamezne splošne akte bolnišnice v skladu s tem statutom in s tem v zvezi imenuje člane začasnih komisij,
- opravlja druge zadeve v skladu z zakoni, aktom o ustanovitvi, statutom, drugimi splošnimi akti in odloča o drugih zadevah, za katere ga je pooblastil svet bolnišnice.

### 36. člen



Za direktorja je lahko imenovan, kdor:

- izpolnjuje splošne, z zakonom določene pogoje,
- ima visoko strokovno izobrazbo,
- ima najmanj 5 let delovnih izkušenj v zdravstveni dejavnosti,
- ima organizacijska, poslovna in upravljaljska znanja.

#### 37. člen

Direktorja imenuje na podlagi javnega razpisa in na osnovi dokazil o izpolnjevanju pogojev, predpisanih z zakonom in s tem statutom, svet bolnišnice v soglasju z ustanoviteljico.

Svet bolnišnice imenuje razpisno komisijo, ki je dolžna izvesti razpis in z večino glasov članov določiti kandidata, ki ga predlaga v imenovanje.

#### 38. člen

Pri opravljanju svoje funkcije ima direktor pravico in dolžnost naložiti delo in naloge posameznim delavcem ali skupini delavcev v skladu z določbami splošnih aktov bolnišnice.

#### 39. člen

Direktorja razrešuje svet bolnišnice v soglasju z ustanoviteljico.

Direktor je lahko razrešen pred potekom časa, za katerega je imenovan.

Svet bolnišnice je dolžan razrešiti direktorja:

- če direktor sam zahteva razrešitev,
- če nastopi katerikoli razlog, ko mu po predpisih o delovnih razmerjih preneha delovno razmerje,
- če se direktor pri svojem delu ne ravna po zakonih in splošnih aktih bolnišnice ali če neutemeljeno ne izvršuje sklepov organov bolnišnice, ali če ravna v nasprotju z njimi,
- če direktor s svojim nevestnim ali nepravilnim delom povzroči bolnišnici strokovno, moralno ali materialno škodo v taki meri, da so, ali bi lahko, nastale hujše motnje pri opravljanju dejavnosti v bolnišnici.

Svet bolnišnice mora pred sprejemom odločitve o razrešitvi seznaniti direktorja z razlogi za razrešitev in mu dati možnost, da se o njih izjasni.

#### 40. člen

Zoper odločitev o razrešitvi ima prizadeti pravico zahtevati sodno varstvo.

#### 41. člen

Direktor ima svoj kolegij, ki je posvetovalnega pomena. O določenih zadevah oblikuje mnenja in stališča, nima pa pravice sklepanja. Člani kolegija v ožji sestavi so delavci s posebnimi pooblastili, člani kolegija v širši sestavi pa tudi vodje notranjih organizacijskih enot.

### V. c STROKOVNI VODJA – PREDSTOJNIK BOLNIŠNICE

#### 42. člen

Strokovni vodja – predstojnik bolnišnice:

- vodi strokovno delo bolnišnice in je odgovoren za strokovnost dela bolnišnice kot celote,
- določa notranjo organizacijo in organizacijo dela v medicinski dejavnosti,
- skupaj s strokovnim svetom pripravlja strokovne podlage delovnih načrtov in razvojnih planov; in odgovarja za njihovo izvedbo,
- skupaj s strokovnim svetom pripravlja predloge nadstandardnih in samoplačniških storitev,
- skupaj s strokovnim svetom pripravlja strokovne podlage za normative,
- je odgovoren glede uvajanja novih strokovnih spoznanj, glede posodabljanja pogojev, metod dela,
- skupaj s strokovnim svetom oblikuje programe izobraževanja zdravnikov, ostalih zdravstvenih delavcev in sodelavcev,
- spremlja uresničevanje oziroma neuresničevanje pravic uporabnikov iz naslova zdravstvenega zavarovanja, sklenjenih pogodb in samoplačništvu,
- nadomešča direktorja bolnišnice.

#### 43. člen

Za strokovnega vodjo – predstojnika bolnišnice je lahko imenovan, kdor:

- izpolnjuje splošne, z zakonom določene pogoje,
- je zdravnik – specialist psihiater oz. nevropsihiater,
- ima najmanj 5 let delovnih izkušenj v psihiatriji,
- ima organizacijska, poslovna in upravljaljska znanja.

#### 44. člen

Strokovnega vodjo – predstojnika bolnišnice imenuje in razrešuje svet bolnišnice po predhodnem mnenju strokovnega sveta bolnišnice.

Glede imenovanja in razreševanja strokovnega vodje – predstojnika se smiselno uporabljajo določbe, ki veljajo za direktorja.

#### V. d STROKOVNI SVET

#### 45. člen

Strokovni svet je kolegijski strokovni organ bolnišnice.

Strokovni svet šteje 5 članov.

Strokovni svet sestavljajo štirje zdravniki psihiatri in klinični psiholog. Trije zdravniki so člani sveta po položaju in sicer vodje: psihiatričnega oddelka, oddelka za zdravljenje alkoholizma in drugih bolezni odvisnosti in gerontopsihiatričnega oddelka, četrtega pa določijo zdravniki sami.

Strokovni svet vodi predsednik, ki ga izvolijo izmed sebe člani sveta. Strokovni svet odloča z večino glasov vseh članov.

Mandat članov strokovnega sveta traja štiri leta – člani imajo možnost ponovitve mandata.

#### 46. člen

Pri obravnavanju vprašanj iz pristojnosti strokovnega sveta obvezno sodelujejo tudi nosilci posameznih dejavnosti.

#### 47. člen

Strokovni svet ima naslednje pristojnosti:

- obravnava vprašanja s področja strokovnega dela bolnišnice in odloča o njih,
- določa in predlaga svetu bolnišnice načrte in plane strokovnega dela bolnišnice,
- daje svetu bolnišnice, strokovnemu vodji in direktorju mnenja glede organizacije in pogojev dela zavoda kot celote ter pogojev za razvoj posameznih dejavnosti,
- oblikuje strokovne podlage za nadstandardne storitve, programe samoplačništva in specifične normative,
- odloča o izbiri in prioriteti nabav medicinske opreme ob upoštevanju smernic razvoja posameznih dejavnosti v bolnišnici in ob razpoložljivih sredstvih,
- strokovnemu vodji in direktorju predlaga plane izobraževanja, plane specializacij in odloča o pogojih kandidatov za specializacije,
- imenuje mentorje zdravstvenim delavcem v skladu z zakonom,
- odloča o pritožbah uporabnikov na delo zdravstvenih delavcev bolnišnice,
- daje mnenje k imenovanju strokovnega vodje – predstojnika,
- odloča o vseh drugih zadevah, za katere ga je pooblastil svet bolnišnice.

## **VI. ORGANIZIRANOST IN DELO SINDIKATOV**

#### 48. člen

Delavci bolnišnice se lahko organizirajo in delujejo v sindikatih.

Sindikati lahko v skladu s svojo vlogo in nalogami delujejo v bolnišnici, dajejo pobude, stališča in zahteve pristojnim organom bolnišnice.

Delovanja sindikatov ni mogoče omejiti z odločitvami organov bolnišnice.

Direktor bolnišnice in strokovne službe zagotavljajo sindikatom podatke o vseh vprašanjih, o katerih odločajo direktor, svet bolnišnice in drugi organi in se nanašajo na socialno ekonomski in delovni položaj zaposlenih ter na pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev iz delovnih razmerij.

Pristojni organi bolnišnice so dolžni pred sprejemom odločitev, ki zadevajo gmotne in socialne pravice, obravnavati mnenja in predloge sindikatov.

#### 49. člen

Direktor in sindikati sklenejo pogodbo o zagotavljanju pogojev za delo sindikatov v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo in splošnimi akti bolnišnice.

Med minimalne pogoje za delo sindikatov sodijo:

- zagotavljanje možnosti udeležbe delavcem na članskih sestankih,
- omogočanje dela sindikalnim zaupnikom,
- zagotavljanje strokovne pomoči in pogojev za delo,
- zagotavljanje obračuna in plačevanje članarine.

#### 50. člen

Če pride do stavke, jo mora sindikat napovedati najmanj 10 dni pred njenim pričetkom in mora storiti vse, da poteka skladno z določbami kolektivne pogodbe in stavkovnimi pravili, ter zagotoviti, da so glede na namen stavke v čim manjši meri prizadete temeljne funkcije zavoda.

## VII. UDELEŽBA DELAVCEV PRI ODLOČANJU

#### 51. člen

Delavci na zboru delavcev bolnišnice ali organizacijske enote:

- dajejo predloge, pobude, mnenja o vprašanjih, o katerih odločajo svet bolnišnice in drugi organi,
- obravnavajo poslovanje bolnišnice,
- imenujejo komisijo za oblikovanje mnenj,
- kandidirajo kandidate za svet bolnišnice, disciplinsko komisijo, komisijo za varstvo pravic delavcev.

#### 1. Obveščanje delavcev pred sprejemom odločitve

#### 52. člen

Direktor in svet bolnišnice obveščata delavce pred sprejemom odločitev o:

- spremembah dejavnosti, oziroma programa bolnišnice,
- spremembah organiziranosti in organizacije dela,
- letnih programih dela in poslovanja in njihovem uresničevanju,
- spremembah zakonodaje, ki zadevajo delavce,
- predvidenih kadrovske spremembah,
- letni razporeditvi in občasni razporeditvah delovnega časa,
- kriterijih in merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti,
- ukrepih za zdravo in varno delovno okolje.

#### 2. Oblikovanje mnenja delavcev pred sprejemom odločitve

#### 53. člen

Direktor in svet bolnišnice pred odločanjem pridobita mnenje delavcev glede:

- zaposlovanja in odpuščanja delavcev,
- zaposlovanja oz. nadaljevanja dela delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokožitev,
- začetka in konca delovnega časa, odmorov med delom,

- časa in načina izplačila osebnih dohodkov in drugih prejemkov,
- uvajanja novih načinov in metod ugotavljanja delovne uspešnosti,
- ukrepov za preprečevanje poškodb pri delu in poklicnih boleznih.

#### 54. člen

Delavci ustanovijo komisijo za oblikovanje mnenj, ki šteje 3 člane.

Člane komisije imenujejo delavci na zboru delavcev. Mandat članov komisije traja štiri leta.

### **VIII. PRIDOBIVANJE IN UPORABA SREDSTEV**

#### 55. člen

Bolnišnica pridobiva sredstva za delo in razvoj:

- a) iz sredstev ustanoviteljice v skladu z odlokom o preoblikovanju v javni zdravstveni zavod,
- b) s plačilom za storitve iz obveznega in prostovoljnega zavarovanja, opravljene na podlagi pogodb z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije in drugimi zavarovalnicami,
- c) na podlagi pogodbe z republiškim upravnim organom, pristojnim za zdravstvo, za naloge, ki se na podlagi zakona financirajo iz republiškega proračuna,
- d) iz sredstev ustanoviteljice za investicije in investicijsko vzdrževanje,
- e) s plačilom za storitve, opravljene na podlagi pogodb z družbami, zavodi in drugimi organizacijami,
- f) iz naslova samoplačništva, oziroma s prosto prodajo storitev na trgu,
- g) iz naslova sponzorstva in daril,
- h) iz drugih namenskih in nenamenskih virov v skladu z zakonom.

#### 56. člen

Bolnišnica uporablja presežke prihodkov nad odhodki, ki jih doseže pri opravljanju svoje dejavnosti, za opravljanje in razvoj svoje dejavnosti.

O načinu razpolaganja s presežki prihodkov nad odhodki odloča svet bolnišnice v soglasju z ustanoviteljico.

#### 57. člen

O načinu pokrivanja ter višini pokrivanja izgube, ki je ni moč pokriti iz razpoložljivih sredstev bolnišnice odloča ustanoviteljica na predlog sveta bolnišnice.

#### 58. člen

Finančno poslovanje bolnišnice se izvaja in teče v skladu z zakonom in posebnim splošnim aktom bolnišnice.

Bolnišnica lahko v okviru svoje dejavnosti, obsega sredstev in možnega kritja rizikov najema finančna sredstva kratkoročno ali dolgoročno, ali jih kratkoročno ali dolgoročno plasira v skladu s finančnim načrtom, pod pogoji in na način, kot določa poseben splošni akt.

## **IX. PLANIRANJE**

### 59. člen

Bolnišnica planira svoje delo in razvoj v skladu s sprejetim planom zdravstvenega varstva v Sloveniji v skladu s planskimi usmeritvami ustanoviteljice in glede na interese uporabnikov. Pri pripravi planov dela in razvoja bolnišnica upošteva možnosti pridobivanja sredstev za svoje delo na podlagi pogodb z Zavodom za zdravstveno zavarovanje in drugimi zavarovalnicami in možnosti prodaje svojih storitev na trgu.

Bolnišnica sprejme v okviru letnega plana finančni načrt, s katerim planira finančne prilive in odlive iz vseh možnih virov.

## **X. JAVNOST DELA BOLNIŠNICE**

### 60. člen

Notranje obveščanje se zagotavlja na zborih delavcev, z javnim delom organov, z objavami na oglasnih deskah, obveščanje javnosti pa poteka preko javnih medijev, s tematskimi predavanji, ki jih bolnišnica organizira v družbah, drugih zavodih, organizacijah.

Seje organov bolnišnice so praviloma javne, razen v primerih, ko tega ne dovoljujejo splošne koristi ali narava posameznega vprašanja, kodeks poklicne etike ali zakon in drugi akti.

### 61. člen

Vabila za seje organov, sklepi, ki jih ti organi sprejmejo ter poročila o uresničevanju sprejetih sklepov so pisna in se dostavljajo vsem članom ter objavljajo na oglasni deski bolnišnice. Gradiva, informacije in akti, ki so bistvenega pomena za delo organov bolnišnice, so dostopna vsem v ustreznih službah.

Člani organov bolnišnice so se sej organov dolžni udeleževati.

Delavci bolnišnice imajo pravico biti navzoči na sejah organov bolnišnice, razen seveda v primerih, ko bi bila taka navzočnost škodljiva.

### 62. člen

Za obveščanje so odgovorni direktor, strokovni vodja – predstojnik in delavci s posebnimi pooblastili.

Člani sveta bolnišnice so o delu sveta in o svojem delu dolžni obveščati tiste, ki so jih izvolili. Dajanje neresničnih informacij, ki škodujejo interesom uporabnikov, delavcev in zunanjih predstavnikov v svetu bolnišnice je kaznivo.

## **XI. POKLICNA SKRIVNOST, POSLOVNA OZIROMA URADNA TAJNOST TER NADZORSTVO**

#### 63. člen

Bolnika, ki zaradi duševne bolezni ogroža svoje življenje ali življenje drugih ljudi ali povzroča veliko škodo sebi ali drugim, je mogoče sprejeti na zdravljenje v bolnišnico tudi brez njegove privolitve.

O sprejemu bolnika iz prejšnjega odstavka mora pooblaščen oseba bolnišnice najkasneje v 48 urah po sprejemu obvestiti pristojno sodišče.

#### 64. člen

Poklicna skrivnost je opredeljena s kodeksom medicinske deontologije in z drugimi etičnimi kodeksi.

Za poslovno, oziroma uradno tajnost se štejejo dokumenti in podatki, ki so kot taki določeni v predpisih, podatki in dokumenti, ki jih pristojni organi razglasijo za uradno tajnost, podatki in dokumenti, ki jih kot zaupne bolnišnici sporočijo pristojni organi, oziroma jih kot take opredeli svet bolnišnice.

#### 65. člen

Za poklicno skrivnost, poslovno oziroma uradno tajnost veljajo podatki o:

- zdravstvenem stanju posameznika, o vzrokih, okoliščinah in posledicah tega stanja ter o njegovem socialnem položaju skupaj s celotno zdravstveno dokumentacijo,
- prošnjah, pritožbah, zahtevah uporabnikov zdravstvenih storitev,
- v bolnišnici zaposlenih delavcih,
- osebnih dohodkih delavcev,
- obrambi in zaščiti.

#### 66. člen

Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci so dolžni varovati kot poklicno skrivnost podatke o zdravstvenem stanju posameznika in o vzrokih, okoliščinah in posledicah tega stanja.

Podatke iz prejšnjega odstavka so dolžne varovati kot poklicno skrivnost tudi osebe, ki so jim ti podatki dosegljivi zaradi narave njihovega dela.

Podatki iz prvega odstavka tega člena se ne smejo dajati drugim ljudem oziroma javnosti in tudi ne objavljati na način, ki bi omogočal razkriti posameznika, na katerega se nanašajo.

Podatke o zdravstvenem stanju bolnika lahko daje bolnikovim ožjim sorodnikom ali skrbniku le zdravnik, ki bolnika zdravi.

#### 67. člen

Kršitev poklicne skrivnosti, poslovne, oziroma uradne tajnosti, se šteje za hujšo kršitev delovne obveznosti, zaradi katere se lahko izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja, kršitev poklicne skrivnosti pa tudi za kršitev kodeksa poklicne etike.

Delavec bolnišnice je dolžan varovati poklicno skrivnost in poslovno oziroma uradno tajnost tudi po prenehanju delovnega razmerja.

#### 68. člen

Za zagotovitev strokovnosti dela zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev se, poleg ostalih oblik nadzora, ki jih opredeljuje zakon, v bolnišnici izvaja tudi interni strokovni nadzor, ki ga opravljajo zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci s samonadzorstvom in odgovorni za strokovnost dela v bolnišnici – strokovni vodja oziroma predstojnik, strokovni svet in glavna medicinska sestra za negovalni del.

Interni strokovni nadzor se izvaja na podlagi splošnega akta bolnišnice, ki ga sprejme strokovni svet bolnišnice.

## **XII. VARSTVO IN ZBOLJŠEVANJE ČLOVEKOVEGA OKOLJA**

#### 69. člen

Bolnišnica je dolžna v skladu z zakonom zagotavljati varstvo delavcev pri delu, predvsem pa zagotavljati vsem delavcem v skladu s predpisi:

- ustrezno opremljenost delovnih mest za opravljanje varnega dela,
- preventivne zdravstvene preglede,
- osebna zaščitna sredstva,
- stalno izobraževanje s področja varstva pri delu in seznanjanje z nevarnostmi na posameznih delovnih mestih,
- ostale pravice, ki izhajajo iz splošnih aktov bolnišnice.

#### 70. člen

Bolnišnica je dolžna zagotavljati takšen način opravljanja svoje dejavnosti, ki ne ogroža človekovega življenjskega okolja.

## **XIII. ORGANIZIRANJE OBRAMBE IN ZAŠČITE**

#### 71. člen

Bolnišnica v skladu z zakonom in sklepom organa ustanoviteljice organizira obrambo in zaščito.

Direktor je vodja obrambnih priprav in sprejema obrambni načrt. Skrbi za strokovno izvajanje obrambnih priprav in priprav za zaščito in reševanje ljudi, premoženja in okolja.

Bolnišnica je dolžna zagotoviti v skladu z določili in smernicami pristojnih občinskih in republiških organov izvajanje nalog za opravljanje storitev v vojni.

#### 72. člen



Bolnišnica je dolžna na podlagi sklepov pristojnih organov in v skladu z zakonom organizirati narodno in civilno zaščito.

#### **XIV. SPLOŠNI AKTI BOLNIŠNICE**

##### 73. člen

Bolnišnica dela in posluje ter ureja notranja razmerja na podlagi zakonov, akta o ustanovitvi, tega statuta, kolektivne pogodbe in drugih splošnih aktov.

Splošne akte bolnišnice sprejemajo svet, direktor in strokovni svet bolnišnice.

##### 74. člen

a) Svet bolnišnice sprejema:

- statut bolnišnice v soglasju z ustanoviteljico,
- pravilnik o delovnih razmerjih,
- pravilnik o odgovornosti delavcev,
- pravilnik o delitvi osebnih dohodkov,
- pravilnik o urejanju stanovanjskih razmer,
- druge splošne akte.

Svet bolnišnice lahko odloči, da namesto splošnega akta o delitvi osebnih dohodkov bolnišnica neposredno uporablja kolektivno pogodbo.

b) Direktor sprejema:

- pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji,
- poslovnik o volitvah,
- pravilnike o knjigovodstvu, finančnem poslovanju in o drugih zadevah s področja materialno-finančnega poslovanja,
- druge organizacijske akte.

c) Strokovni svet bolnišnice sprejema:

- pravilnik o internem strokovnem nadzoru.

Pred sprejemom splošnega akta se organizira razprava, na kateri se delavce seznanijo z zadevami, ki jih splošni akt ureja in na katere lahko delavci ali sindikati dajejo pripombe, stališča in mnenja, lahko pa tudi predlagajo spremembe oziroma dopolnitve splošnih aktov.

#### **XV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

##### 75. člen

Splošni akti bolnišnice veljajo do uskladitve z zakonom in tem statutom, razen v tistih določilih, ki so v nasprotju z zakonom. Glede delitve osebnih dohodkov in delovnih razmerij se do uskladitve neposredno uporablja kolektivna pogodba.

##### 76. člen

Ta statut je sprejet, ko zanj glasuje več kot polovica vseh članov sveta bolnišnice, stopi pa v veljavo potem, ko da nanj soglasje ustanoviteljica in je objavljen na oglasni deski bolnišnice.

77. člen

Spremembe in dopolnitve tega statuta se sprejemajo na enak način kot to velja za njegov sprejem.

78. člen

Z dnem uveljavitve tega statuta preneha veljati STATUT PSIHIATRIČNE BOLNIŠNICE IDRIJA z dne 14.5.1984.

Številka: 01-188/93

Datum: 9.11.1993

SVET BOLNIŠNICE  
PRESEDNIK:  
Dr. Marko Pišljari